SOCIALTEAM S.r.l.

Sede legale: Viale Barbacane n. 2/B – Spilimbergo (PN)
Numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Pordenone
Codice fiscale e partita iva 01586310938
Iscritta al R.E.A. di Pordenone al n. 88344
Capitale sociale euro 17.356,00

Relazione sulla gestione

Bilancio al 31 dicembre 2025

Signori Soci,
nella nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2025; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice civile, Vi forniamo le notizie attinenti alla situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.

Informativa sulla società

Riportiamo di seguito alcuni fatti di particolare rilievo che si ritiene utile evidenziare alla Vostra attenzione.
Stiamo assistendo da diverso tempo ad una difficoltà del sistema socio-sanitario-assistenziale che può essere attribuita a diversi fattori interconnessi:

1. **Carenza di Personale**: Una delle maggiori sfide è la mancanza di personale qualificato. Rispetto all'anno precedente la disponibilità di personale infermieristico è aumentata. Permane di contro la carenza di personale assistenziale. La particolarità dell'impiego, le condizioni di lavoro stressanti e i carichi di lavoro elevati, fanno sì che la tipologia professionale non è molto attrattiva con un evidente calo di partecipanti ai corsi di formazione e molti addetti lascino il lavoro prematuramente.
2. **Aumento della Domanda**: Con l'invecchiamento della popolazione, aumenta il bisogno di servizi sociosanitari. Le persone vivono più a lungo e spesso necessitano di cure prolungate e complesse, mettendo ulteriormente sotto pressione il sistema, dovendo tempestivamente adeguarlo alle nuove esigenze assistenziali.
3. **Risorse Limitate**: I finanziamenti e le risorse disponibili per il settore socio-sanitario-assistenziale, che sono in buona parte a carico del cittadino, sono da programmare anche tenendo conto delle crescenti esigenze. Ciò costringe la società a porre sempre maggiore attenzione per garantire standard qualitativi elevati e adeguati ai bisogni delle persone assistite.

Queste difficoltà combinate rendono il sistema socio-sanitario-assistenziale complesso e impegnativo, richiedendo soluzioni innovative e investimenti significativi per migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi offerti. In questo contesto, l'esercizio 2025 ha visto Socialteam Srl erogare i servizi sociosanitari ed ausiliari previsti dalle convenzioni e contratti di servizio global service qui di seguito evidenziati:

ASP Spilimbergo per:

- La struttura residenziale per anziani di Spilimbergo;

ASP Daniele Moro di Codroipo per:

- La struttura residenziale e semi-residenziale per anziani;
- La struttura residenziale e semi-residenziale per disabili;
- L'asilo nido aziendale;

ASP Cordenonese "Virginia Fabbri Taliento" di Cordenons

- La struttura residenziale e semi residenziale per anziani di Cordenons;

Fatti di particolare rilievo

Per quanto concerne i fatti di particolare rilevanza che si ritiene utile evidenziare, si segnala l'ingresso del nuovo socio Asp di Cordenons "Virginia Fabbri Taliento" e la vendita dell'immobile sito in Piazzetta Brojluzzo n.7 in Spilimbergo.

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 5 del Codice civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello stato patrimoniale.

Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	**4.182.727**	**95,01 %**	**5.936.570**	**95,66 %**	**(1.753.843)**	**(29,54) %**
Liquidità immediate	**1.120.256**	**25,45 %**	**2.589.597**	**41,73 %**	**(1.469.341)**	**(56,74) %**
Disponibilità liquide	1.120.256	25,45 %	2.589.597	41,73 %	(1.469.341)	(56,74) %
Liquidità differite	**2.942.965**	**66,85 %**	**3.257.674**	**52,49 %**	**(314.709)**	**(9,66) %**
Crediti verso soci						
Crediti a b/term.	2.928.413	66,52 %	3.243.015	52,25 %	(314.602)	(9,70) %
Crediti immobilizzati a breve termine	3.021	0,07 %	8.191	0,13 %	(5.170)	(63,12) %
Ratei e risconti attivi	11.531	0,26 %	6.468	0,10 %	5.063	78,28 %
Rimanenze	119.506	2,71 %	89.299	1,44 %	30.207	33,83 %
IMMOBILIZZAZIONI	**219.807**	**4,99 %**	**269.597**	**4,34 %**	**(49.790)**	**(18,47) %**
Immobilizzazioni immateriali	25.333	0,58 %	42.170	0,68 %	(16.837)	(39,93) %
Immobilizzazioni materiali	24.591	0,56 %	227.427	3,66 %	(202.836)	(89,19) %
Immobilizzazioni finanziarie						
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine	169.883	3,86 %			169.883	
TOTALE IMPIEGHI	**4.402.534**	**100,00 %**	**6.206.167**	**100,00 %**	**(1.803.633)**	**(29,06) %**

Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	**4.045.598**	**91,89 %**	**6.141.958**	**98,97 %**	**(2.096.360)**	**(34,13) %**
Passività correnti	**2.526.819**	**57,39 %**	**3.907.423**	**62,96 %**	**(1.380.604)**	**(35,33) %**
Debiti a breve termine	2.526.071	57,38 %	3.905.874	62,94 %	(1.379.803)	(35,33) %
Ratei e risconti passivi	748	0,02 %	1.549	0,02 %	(801)	(51,71) %
Passività consolidate	**1.518.779**	**34,50 %**	**2.234.535**	**36,01 %**	**(715.756)**	**(32,03) %**
Debiti a m/l termine	39.531	0,90 %			39.531	
Fondi per rischi e oneri	29.477	0,67 %	127.277	2,05 %	(97.800)	(76,84) %
TFR	1.449.771	32,93 %	2.107.258	33,95 %	(657.487)	(31,20) %
CAPITALE PROPRIO	**356.936**	**8,11 %**	**64.209**	**1,03 %**	**292.727**	**455,90 %**
Capitale sociale	17.356	0,39 %	17.356	0,28 %		
Riserve	46.852	1,06 %	1		46.851	100%
Utile (perdita) dell'esercizio	292.728	6,65 %	46.852	0,75 %	245.876	524,79 %
TOTALE FONTI	**4.402.534**	**100,00 %**	**6.206.167**	**100,00 %**	**(1.803.633)**	**(29,06) %**

Situazione economica

Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del conto economico.

Conto Economico

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	**12.860.867**	**100,00 %**	**17.530.462**	**100,00 %**	**(4.669.595)**	**(26,64) %**
- Consumi di materie prime	290.510	2,26 %	465.484	2,66 %	(174.974)	(37,59) %
- Spese generali	3.523.946	27,40 %	4.002.500	22,83 %	(478.554)	(11,96) %
VALORE AGGIUNTO	**9.046.411**	**70,34 %**	**13.062.478**	**74,51 %**	**(4.016.067)**	**(30,75) %**
- Altri ricavi	183.111	1,42 %	122.316	0,70 %	60.795	49,70 %
- Costo del personale	8.444.142	65,66 %	12.153.222	69,33 %	(3.709.080)	(30,52) %
- Accantonamenti			74.335	0,42 %	(74.335)	(100,00) %
MARGINE OPERATIVO LORDO	**419.158**	**3,26 %**	**712.605**	**4,06 %**	**(293.447)**	**(41,18) %**
- Ammortamenti e svalutazioni	45.406	0,35 %	59.184	0,34 %	(13.778)	(23,28) %
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	**373.752**	**2,91 %**	**653.421**	**3,73 %**	**(279.669)**	**(42,80) %**
+ Altri ricavi	183.111	1,42 %	122.316	0,70 %	60.795	49,70 %
- Oneri diversi di gestione	125.375	0,97 %	520.490	2,97 %	(395.115)	(75,91) %
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	**431.488**	**3,36 %**	**255.247**	**1,46 %**	**176.241**	**69,05 %**
+ Proventi finanziari						
+ Utili e perdite su cambi						
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	**431.488**	**3,36 %**	**255.247**	**1,46 %**	**176.241**	**69,05 %**
+ Oneri finanziari	(5.106)	(0,04) %	(2.131)	(0,01) %	(2.975)	(139,61) %

Voce	Esercizio 2025	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assolute	Variaz. %
REDDITO ANTE RETTFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	**426.382**	**3,32 %**	**253.116**	**1,44 %**	**173.266**	**68,45 %**
REDDITO ANTE IMPOSTE	426.382	3,32 %	253.116	1,44 %	173.266	68,45 %
Imposte sul reddito dell'esercizio	**133.654**	**1,04 %**	**206.264**	**1,18 %**	**(72.610)**	**(35,20) %**
REDDITO NETTO	**292.728**	**2,28 %**	**46.852**	**0,27 %**	**245.876**	**524,79 %**

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2428, comma 1 del Codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta.
L'Azienda al 31.12.25 era composta da 353 dipendenti che operano in varie provincie.
Il gruppo è formato da infermieri, fisioterapisti, animatori e educatori, psicologi, operatori socioassistenziali, addetti alle lavanderie, alle pulizie, addetti al servizio manutenzioni e trasporti, addetti ad altri servizi ausiliari e personale amministrativo.
L'Azienda riconosce le oggettive difficoltà nel reperimento di personale assistenziale qualificato a causa della significativa discrepanza tra l'elevata domanda di mercato e la disponibilità numerica di risorse. Tale contesto rappresenta una sfida strutturale per l'intero settore.
Nonostante ciò, l'Azienda adotta un approccio proattivo e responsabile, implementando misure organizzative volte a garantire la continuità e l'efficienza dei servizi assistenziali, che costituiscono un elemento essenziale per l'operatività complessiva. Viene prestata particolare attenzione all'equilibrio dei carichi di lavoro e alla pianificazione delle attività, al fine di limitare il ricorso a soluzioni emergenziali e contenere l'impatto sulle risorse interne.
Nell'ottica di valorizzare e fidelizzare il personale, l'Azienda promuove interventi strutturati a sostegno del benessere lavorativo e personale, attraverso l'erogazione di benefit, servizi di welfare e iniziative orientate alla conciliazione vita-lavoro. Tali azioni mirano a creare un ambiente professionale sostenibile e motivante, con ricadute positive sulla qualità complessiva del servizio erogato.
L'equilibrio economico e finanziario della Società è garantito da una gestione oculata e da scelte strategiche mirate, finalizzate alla sostenibilità nel medio-lungo periodo.
In tale contesto, si evidenzia il contenimento dei costi generali, reso possibile anche grazie all'attivazione del contratto di solidarietà per il personale della sede; misura che consente di preservare i livelli occupazionali ottimizzando, al contempo, l'impiego delle risorse.
Tali elementi confermano la solidità dell'impianto gestionale e la capacità della Società di adottare tempestivamente misure volte al mantenimento dell'equilibrio economico, finanziario e patrimoniale, anche in un contesto caratterizzato da dinamiche esterne complesse.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2 del Codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione si forniscono alcune informazioni inerenti alla gestione del personale

Il personale sanitario e sociosanitario è inserito nelle varie sedi avendo cura di garantire gli standard assistenziali regionali.

Qui di seguito, rappresentato in tabella, si fornisce un quadro delle risorse umane presenti al 31 dicembre 2025 per singole sedi.

Sede lavoro	amministrativo	amministratore	assistenziale	sanitario	Totale complessivo
SPILIMBERGO CDR	3		125	23	151
CODROIPO	4		84	13	101
CORDENONS	3		70	16	89
SPILIMBERGO - SEDE LEGALE	8	1	3		12
Totale complessivo	**18**	**1**	**282**	**52**	**353**

L'Azienda continua, inoltre, ad applicare un processo di formazione continuo per propri dipendenti, analizzando il fabbisogno formativo annuale e predisponendo un piano di formazione costante che prevende sessioni di formazione periodiche durante tutto l'anno, oltre alla formazione prevista obbligatoria del D.Lgs. 81/2008.

La formazione del personale è fondamentale per diverse ragioni, specialmente nel contesto dei servizi socio-sanitari-assistenziali.

La formazione continua infatti consente al personale di acquisire nuove competenze e conoscenze, migliorando la loro capacità di fornire assistenza di alta qualità, più efficace e sicura agli ospiti, riducendo il rischio di errori, soprattutto nella gestione dell'emergenza.

Il settore in cui opera l'Azienda è altamente regolamentato. La formazione aiuta il personale a comprendere e rispettare le normative e gli standard di sicurezza, garantendo che l'organizzazione operi in conformità con le leggi e le linee guida vigenti.

Investire nella formazione del personale dimostra inoltre l'impegno dell'organizzazione verso lo sviluppo professionale dei propri dipendenti. Questo può aumentare la motivazione, la soddisfazione lavorativa e la fidelizzazione, riducendo il turnover.

In sintesi, la formazione del personale è un investimento strategico che migliora la qualità dell'assistenza, la sicurezza, l'efficienza operativa e la soddisfazione dei dipendenti. È un elemento essenziale per il successo e la

sostenibilità di qualsiasi organizzazione che opera in questo ambito.

Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi e per gli effetti di quanto riportato dall'art. 2428, comma 3, punto 1 del Codice civile, si attesta che nel corso dell'esercizio non sono state svolte attività di ricerca e sviluppo.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

La società ha detenuto rapporti con soggetti giuridici che possiedono oltre l'85% del capitale sociale ovvero l'ASP di Spilimbergo, l'ASP Moro di Codroipo (10%) e l'l'ASP Cordenonese (5%). Tali rapporti riguardano esclusivamente i servizi svolti in convenzione e, in relazione ad essi, i crediti verso le collegate al 31.12.2025, così come evidenziato nel prospetto di bilancio, sono i seguenti:

CREDITI V/ COLLEGATE	2025
Cliente ASP MORO Codroipo	**1.523.585**
Cliente ASP CORDENONESE	**793.753**
Cliente ASP SPILIMBERGO	**546.350**
Totale	**2.863.688**

Azioni proprie

Non sussistono informazioni da fornire riguardo questo paragrafo poiché il capitale della società non è costituito da titoli azionari.

Azioni/quote della società controllante

Si attesta che la società non è soggetta al vincolo di controllo da parte di alcuna società o gruppo societario.

Evoluzione prevedibile della gestione

A decorrere dal 1° gennaio 2026, l'azienda ha acquisito la gestione di due nuove residenze per anziani situate nel Comune di Latisana e Mortegliano. Tale operazione comporterà un incremento del fatturato annuo aziendale e l'ingresso di circa 80 nuovi dipendenti nel proprio organico.
Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si rinvia a quanto indicato nel paragrafo dedicato all' informativa sulla società.
La società continuerà a fornire un servizio complessivo alle strutture residenziali, con attenzione al costante mantenimento della qualità e all' efficientamento dei processi, attraverso un monitoraggio attento degli stessi.

Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e de lrisultato economicodell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dall'art. 2428, comma 3, punto 6-bis del Codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla nostra realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice civile, si dà di seguito evidenza delle sedi operative secondarie della società:

indirizzo	Località
Viale Barbacane, 19	Spilimbergo
Viale Duodo, 80	Codroipo
Viale Duodo, 82/5	Codroipo
Via Ricci, 36	Codroipo
Via Cervel, 68	Cordenons

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella nota integrativa, Vi invito:

- ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 unitamente alla nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;
- a destinare il risultato d'esercizio in conformità con la proposta formulata nella nota integrativa.

Spilimbergo, 31 marzo 2026

L'Amministratore unico
(dr. Salvatore Guarneri)

SALVATORE GUARNERI
20/05/2026 12:25:08 UTC+0200